



جمعية ساكن
التنموي بجازان

المملكة العربية السعودية
جمعية ساكن التنموي بمنطقة جازان
مسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية برقم 5554



جمعية ساكن
التنموي بجازان

الهيئة إدارة المتطوعين لجمعية ساكن التنموي بجازان



مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاع بطريقه مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".



جمعية ساكن
التنموي بجازان

المملكة العربية السعودية
جمعية ساكن التنموي بمنطقة جازان
مسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية برقم 5554

واجبات المتطوع :

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد مجلس إدارة الجمعية ساكن التنموي بجازان في الاجتماع مجلس الإدارة رقم (٧) في دورته (١) هذه السياسة محل جميع سياسات إدارة المتطوعين الموضوعة سابقا.

المنعقدة بتاريخ ١٣ / ٣ / ١٤٤٦ هـ الموافق ١٦ / ٠٩ / ٢٠٢٤ م



جمعية ساكن
التنموي بجازان



اعتماد مجلس الإدارة

توقيع أعضاء المجلس بالموافقة على هذه اللائحة			
م	اسم العضو	صفته	التوقيع
١	ضيف الله محمد عيسى أبو حية	رئيس الجمعية	
٢	عبدالرحمن محمد الحكمي	نائب الرئيس	
٣	البدري الأمين حيدر النعمي	عضو مجلس الإدارة	
٤	محمد حسن أبو طالب	عضو مجلس الإدارة	
٥	إسماعيل محسن شويش	عضو مجلس الإدارة	

